

AFFICHAGE INTERNE ET EXTERNE

OFFRE D'EMPLOI

L'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT) est présente sur les territoires de l'Abitibi-Témiscamingue, du Nord-du-Québec et des Hautes-Laurentides, par le biais de ses services universitaires, mais également par ses nombreuses recherches et innovations visant à être et à demeurer un moteur important du développement socioéconomique des régions qu'elle dessert.

Le **Centre d'étude de la forêt** (CEF, <http://www.cef-cfr.ca/index.php?n=CEF.Accueil>) est un regroupement universitaire réunissant l'expertise de 60 chercheurs de 11 universités québécoises. Ces chercheurs oeuvrent dans les domaines de la biologie, de l'écologie et de l'aménagement forestiers. Le CEF compte aussi plus de 40 chercheurs associés provenant d'organismes québécois, canadiens et étrangers. Enfin, plus de 370 étudiants au doctorat et à la maîtrise y évoluent. Le CEF est financé par le FRQNT dans le cadre de son programme «Regroupements stratégiques» et par les universités participantes. Ces dernières sont regroupées en 4 pôles régionaux offrant un support logistique et administratif à leurs membres.

Le pôle Rouyn-Noranda (UQAT, <http://www.uqat.ca/>) est à la recherche d'un ou d'une :

AGENT OU AGENTE DE RECHERCHE

Spécialisé en traitement des données biologiques
incluant les plans d'échantillonnage et expérimentaux, les statistiques inférentielles,
les modèles avec effets aléatoires, la sélection de modèles et l'inférence multimodèles,
les analyses bayésiennes, et les analyses multivariées.

Concours : 2015-17

Date : 20 août 2015

SOMMAIRE DE LA FONCTION :

Sous la supervision du professeur représentant l'UQAT au comité exécutif du CEF, le professionnel de recherche assiste les membres du CEF en statistiques. Il est aussi responsable de la coordination logistique et de l'animation des activités du CEF à l'UQAT.

TÂCHES ET RESPONSABILITÉS PRINCIPALES :

1. Sur demande, offre un support aux étudiants de l'UQAT membre du CEF dans la conception de leur plan d'échantillonnage au moment de la rédaction de leur projet de recherche (M.Sc. en biologie) ou de leur projet de thèse (Ph.D. en sciences de l'environnement), de même que dans l'analyse de leurs données;
2. Sur demande, offre des séances de consultation personnalisées en statistiques aux étudiants et chercheurs du CEF. Les consultations peuvent porter sur tous les domaines des statistiques et peuvent être offertes en personne ou à distance par téléphone, courrier électronique ou vidéoconférence;
3. Sur demande de l'exécutif du CEF, prépare des formations pratiques ponctuelles sur l'utilisation de certaines analyses ou logiciels statistiques (ex. : introduction à R, utilisation de modèles mixtes). Ces formations peuvent avoir lieu à l'extérieur de l'Abitibi-Témiscamingue;
4. Participe à l'organisation de conférences et ateliers du CEF, notamment le colloque annuel du CEF et coordonne les déplacements des étudiants du pôle de Rouyn-Noranda vers les activités organisées par le CEF à l'extérieur de la région;
5. Maintient à jour un cahier hebdomadaire relatant les diverses tâches et rendez-vous de consultation.
6. Établit avec son supérieur immédiat (représentant du CEF à l'UQAT), un calendrier des travaux et remet sur demande un bref rapport d'activité à l'exécutif du CEF.

QUALIFICATIONS REQUISES :

- Scolarité** : Le ou la candidate est titulaire d'un diplôme de deuxième ou de troisième cycle en sciences biologiques, écologie, foresterie ou dans un domaine approprié;
- Expérience** : En enseignement ou comme consultant est souhaitable;
- Compétences** : Le ou la candidate démontre une solide expertise en dispositifs expérimentaux ainsi qu'à l'analyse de données biologiques; maîtrise le langage R et des logiciels statistiques SAS et SPSS. Il ou elle est bon pédagogue et fait preuve d'indépendance, de polyvalence, d'organisation et d'une capacité d'intégration à une équipe multidisciplinaire.

Précisions :

L'emploi, au service de l'Institut de recherche sur les forêts (IRF), est contractuel. Le premier contrat, à temps partiel de 18 heures/semaine, est d'une durée de 12 mois avec possibilité de renouvellement. L'entrée en fonction est prévue pour le 5 octobre 2015. Le lieu de travail est le campus de l'UQAT à Rouyn-Noranda. L'échelle de traitement est « l'Échelle 1 » de la convention collective du personnel professionnel de l'UQAT

PARTICULARITÉ : Pour que votre candidature soit considérée, elle doit obligatoirement être accompagnée du **Formulaire d'accès à l'égalité en emploi**, dûment rempli. Vous l'imprimez à partir du site : www.uqat.ca/emplois

*Toute candidature sera traitée confidentiellement. Les personnes intéressées à relever ce défi sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné d'une lettre de motivation, d'une copie de diplômes et du formulaire d'accès à l'égalité, en spécifiant le **numéro du concours**, avant **12 h, le 15 septembre 2015** à :*

Madeleine Lamoureux, CRHA
Conseillère en gestion des ressources humaines
Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue
445, boulevard de l'Université, Local A204
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5E4
Courriel : marcelle.labrecque@uqat.ca

Cet emploi s'adresse aux Canadiennes et aux Canadiens et aux résidentes et aux résidents permanents. L'UQAT souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les membres de minorités visibles et de minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées.