



OFFRE DE MAÎTRISE

Restauration écologique des érablières envahies par le hêtre

Description : la maladie corticale du hêtre (MCH) est largement répandue au Canada. La principale stratégie utilisée pour faire face à cette problématique est la coupe de régénération, qui consiste à récolter les tiges de hêtres atteintes par la maladie et les tiges avoisinantes. Or, cette stratégie favorise souvent l'envahissement des gaules de hêtre (EGH) dans la strate de régénération, notamment en permettant un plus grand afflux de lumière. Il est donc important de mettre en place une stratégie de restauration des peuplements touchés par la MCH afin de maintenir les services écosystémiques qu'ils offrent. De plus, comme il est prévu que les événements de sécheresse augmentent en fréquence au cours des prochaines décennies, il est primordial que la stratégie de restauration tienne compte de cet enjeu. **L'objectif du projet est donc de tester une approche de restauration partielle des peuplements envahis par le hêtre dans un contexte de fréquence accrue des épisodes de sécheresse.**

Conditions de travail : ce projet débutera dès que possible (mai ou septembre 2024) et s'échelonnera sur 2 ans. Nous offrons une bourse d'étude de **20 000 \$ par année**, mais incitons le/la candidat·e à postuler aux programmes de bourses du CRSNG et du FRQNT.

Supervision : ce projet sera supervisé par les professeurs **Philippe Nolet** (Directeur ; UQO) et **Frédéric Doyon** (co-superviseur ; UQO).

Milieu de travail : le/la candidat·e sera basé à l'**Institut des Sciences de la Forêt Tempérée** (Ripon, QC; <https://isfort.uqo.ca>), un institut de recherche affilié à l'**Université du Québec en Outaouais** (Gatineau, QC; <https://uqo.ca>).

Profil recherché : le/la candidat·e doit être titulaire d'un **baccalauréat**, ou l'équivalent, en sciences biologiques, écologiques ou tout autre domaine connexe. Le/la candidat·e doit également avoir un intérêt pour la récolte de données sur le terrain, puisqu'il s'agit d'une composante importante du projet. Nous recherchons une personne **dynamique** et **motivée** à travailler en équipe de manière productive. Notre équipe accorde une grande importance aux **principes d'équité, de diversité et d'inclusion** et favorisera l'égalité des chances et une représentation équitable pour tous et toutes lors du processus d'embauche.

Comment postuler : nous invitons les candidat·es intéressé·es à envoyer une copie de leur **CV**, une **lettre de motivation** ainsi que les **coordonnées (courriel, téléphone) de deux personnes référence** à l'adresse courriel suivante : philippe.nolet@uqo.ca. L'évaluation des candidatures se poursuivra jusqu'à ce qu'un·e candidat·e soit sélectionné·e.